**Обеспеченность педагогическими кадрами**

Реализация образовательной программы ДОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, образовательными работниками детского сада. В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и образовательными работниками в течение всего времени ее реализации в учреждении. Штатным расписанием ДОУ предусмотрено 24 единиц административного и педагогического персонала: заведующий, воспитатели, музыкальный руководитель. Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают: воспитатели – 3; специалисты (внутренние совместители): инструктор по физической культуре – 1; музыкальный руководитель – 1; педагог-психолог – 1; педагог дополнительного образования – 1.

Педагогические работники, реализующие Программу, обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей.

Характеристика кадрового потенциала:

В 2020-2021 учебном году три педагога аттестованы на соответствиезанимаемой должности., 3 педагогам была продлена 1 квалификационная категория на год. В 2020-2021 учебном году педагоги ДОУ являлись активными участниками методических объединений для воспитателей района.

Выводы и предложения:

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами полностью 100%, 2 педагога, (66,6%) имеют высшее педагогическое образование, 1 педагог (33,3%) имеет среднее специальное образование, 1 квалификационную категории имеет 33,3 %, план аттестационных мероприятий на 2021-2022 учебный год выполнен; в 2020-2021 учебный год педагоги повысили свой профессиональный уровень через дистанционные курсы повышения квалификации. В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОУ в целом.

Однако средний возраст педагогов составляет 42 года, 33,3% 1 педагог выработал льготный педагогический стаж, является пенсионером. Таким образом, в перспективе ближайших 3 лет возникнет проблема дефицита кадров.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. В 2022-2023 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)